

# Le département de la Marne recrute...



## Un(e) responsable de circonscription de la solidarité départementale

Référence métier : Responsable d'action sociale

Date de prise de fonction souhaitée : 01/08/19

Date limite de dépôt de candidature : 15/04/2019

Direction concernée : solidarité départementale

Lieu d'affectation :

**Circonscription de la solidarité départementale Europe**

144, Boulevard Pommery

51100 - Reims

Service concerné : service social et de la prévention

Positionnement dans le service : sous l'autorité du chef de service

Missions du Service / Rôle de l'agent: Veiller à la mise en œuvre des actions liées aux obligations légales et aux orientations des politiques publiques départementales, à l'échelon du territoire de la C.S.D / Assurer l'organisation, l'animation et l'encadrement d'une équipe pluridisciplinaire / Apporter le conseil technique et le soutien aux pratiques des professionnels de la C.S.D / Contribuer à la promotion des pratiques d'intervention médico-sociale novatrices / Impulser et développer le partenariat local.

### CADRE D'EMPLOIS / STATUT

Catégorie (A, B, C) : A

Filière : Administrative, médico-sociale, sociale, socio-éducative

Cadre(s) d'emplois: Attachés territoriaux ou conseiller socio-éducatif territoriaux

### DESCRIPTIF DU POSTE

Organisation du travail (temps complet / non complet / horaires) : Travail en bureau, déplacements fréquents - Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service public - Disponibilité, tenu(e) au secret professionnel

Mission(s) principale(s) : Autonomie dans la coordination du travail social sur le territoire de la circonscription / Gestion des ressources humaines et matérielles de la circonscription / Garant(e) de la politique médico-sociale départementale et du respect des droits et de l'égalité de service aux usagers et de la qualité du partenariat / Encadrement des équipes de travailleurs médico-sociaux (responsabilité hiérarchique) et des assistants familiaux (responsabilité fonctionnelle).

### DETAILS DES ACTIVITES PRINCIPALES

- Garantie de la qualité des interventions réalisées par l'ensemble du personnel: Assurer la garantie du cadre technique des interventions de l'ensemble des agents conformément aux règles fixées au niveau départemental.
- Respect des objectifs fixés à l'échelon de la C.S.D: Analyser l'efficacité des actions / Procéder à l'analyse des besoins du territoire.
- Mise en œuvre d'actions pluridisciplinaires et/ou partenariales auprès des personnes et des familles dans le cadre de projets cohérents: Faciliter la dynamique de projets d'action à caractère individuel ou collectif.
- Management opérationnel de la C.S.D: Organiser la mise en synergie et harmoniser les méthodes de travail entre les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire en privilégiant une approche participative / Gérer le fonctionnement relationnel de l'équipe et intervenir en conséquence / Identifier et réguler les situations de crise et les conflits.
- Relais ascendant et descendant sur la C.S.D de l'ensemble des informations: Information de l'autorité hiérarchique des besoins sociaux recensés, propositions de stratégies de travail / Echange d'information avec l'ensemble des travailleurs sociaux / Relation avec les services centraux, les élus et les partenaires (protection de l'enfance, prévention médico-sociale, insertion, logement, etc.) sur le territoire de la circonscription / Représentation de l'institution auprès des instances publiques locales / Participation dynamique dans les instances de concertation internes et externes.

### PROFIL DU POSTE

Savoirs : connaissance des missions du Conseil Départemental et l'organisation des services sociaux ; connaissance des acteurs, des outils et des méthodes du travail social ; bonne connaissance de la législation sociale et des dispositifs publics d'intervention sociale ; bonne connaissance et maîtrise des outils de communication.

Savoir-faire : savoir analyser et avoir des capacités d'expertise ; anticiper, planifier et animer le travail ; gérer les tensions et les conflits ; savoir manager un personnel pluridisciplinaire.

Savoir-être : sens du service public ; aptitude au management, à la communication, et à la conduite de projet ; organisation, sens des responsabilités et de la négociation ; rigueur ; qualités relationnelles

Diplôme requis : DEAS ou DEES, Master 2 Management des organisations sociales ou équivalent

Expérience reconnue de management de service ou d'unité d'intervention sociale **exigée**

Permis B **indispensable**

☛ Curriculum vitae et lettre de motivation à adresser au :

**Département de la Marne**  
Service recrutement, carrière et rémunération – pôle recrutement  
2 bis rue de Jessaint - CS 30454  
**51038 – CHALONS EN CHAMPAGNE Cedex**

ou

[recrutement@marne.fr](mailto:recrutement@marne.fr)

Les informations personnelles communiquées lors du dépôt de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatique destiné à étudier votre candidature. Ces données pourront être conservées par les services habilités du Département de la Marne pendant un délai de 2 ans avant d'être supprimées. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez de droits d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation et d'opposition, que vous pouvez exercer aux adresses suivantes: [recrutement@marne.fr](mailto:recrutement@marne.fr) ou [dpo@marne.fr](mailto:dpo@marne.fr).