



# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## FOIRE DE CHALONS

### Nos chantiers d'insertion ont du talent

Châlons-en-Champagne, le 2 septembre 2019

*Des défilés de mode, l'ouverture d'une boutique éphémère, des rencontres avec les bénévoles... Le Département organise ce MARDI 3 septembre sur son stand de la foire de Châlons une journée spéciale dédiée à l'Insertion. Avec notamment un zoom sur les 6 chantiers d'insertion axés sur la filière textile.*

Il s'agit, en cette année particulière où le nouveau Pacte Territorial d'Insertion a été voté par les élus du Conseil départemental le 28 juin dernier, de mettre à l'honneur des acteurs du territoire œuvrant aux côtés du Département en faveur de l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi.

#### La filière textile dans la Marne

6 chantiers d'insertion interviennent aujourd'hui sur la filière textile dans la Marne et bénéficient de près de 615 000 € de la part du Département :

- AITRE ABI Collecte à **Châlons en Champagne**,
- Au fil des chemins à **Vitry le François**,
- CI'TEX à **Sainte Menehould**,
- FRIPE Emmaüs à **Reims**,
- PISTE à **Sézanne**,
- RECUP'R à **Dizy**,

Ces chantiers assurent :

- la collecte des textiles, linge et chaussures déposés par chacun d'entre nous au sein des containers de collecte présents dans un certain nombre de communes,
- le tri des produits collectés,
- le lavage, repassage et retouches éventuels puis la vente en boutique des produits remis en état,
- la valorisation par transfert aux filières concernées des produits ne pouvant être vendus (recyclage, création d'isolants,...).

**Employant près de 135 nouveaux salariés** en contrats d'insertion chaque année, auxquels s'ajoutent les personnels des structures (direction et agents administratifs), encadrants techniques, conseillers d'insertion professionnelle, .... Ces structures jouent un rôle important en matière économique et d'insertion au sein des territoires où ils sont implantés.

Alors que l'industrie textile constitue la deuxième industrie la plus polluante au monde derrière l'industrie pétrolière étant responsable selon les études de 3 à 10 % des émissions mondiales de carbone, ces chantiers en participant au recyclage ou la remise en état des textiles collectés pour les vendre, **contribuent à réduire l'impact environnemental de notre consommation textile et à rendre accessible des produits dont l'état justifie encore l'utilisation.**

**Au total les chantiers d'insertion marnais collectent près de 800 tonnes de textiles, linges et chaussures.**

Leur action répond à des enjeux aujourd'hui d'actualité puisque qu'à l'occasion du G7 qui s'est tenu à Biarritz, un pacte de la mode dit "fashion pact" présenté par François-Henri Pinault a associé 150 marques signataires s'engageant à réduire leur émission de CO2 en agissant notamment sur le cursus d'élaboration de leurs produits.

## **Le programme de la journée relatif à la filière Textile**

**Le président du Département Christian Bruyen lancera officiellement cette journée dédiée aux chantiers d'insertion de la filière textile à 14H30 en présence du Préfet de la Marne et de nombreux partenaires à 14H30 sur le stand du Département.**

### **Les temps forts :**

#### ***1- Une boutique éphémère :***

**De 10H30 à 19H00**, afin de mettre en valeur le savoir-faire de ses salariés et la qualité des produits mis en vente, une partie du stand du Département se transformera en boutique éphémère organisée et animée par les salariés des chantiers d'insertion textile marnais. Le grand public pourra ainsi arpenter une surface de vente de près de 50 m2 au sein de laquelle, ils pourront ainsi se procurer des articles textiles, chaussures ou accessoires à des prix attractifs.

Ils pourront ainsi disposer d'un avant-gout des produits disponibles au sein des boutiques des chantiers d'insertion présentes dans la Marne.

#### ***2- Des défilés de modes :***

Les salariés des chantiers d'insertion AITRE, Au fil des chemins, CI'TEX et PISTE permettront au public d'apprécier la qualité et l'esthétique des produits mis en vente dans la boutique éphémère à l'occasion de défilés de mode au cours desquels leurs salariés en insertion défileront vêtus des vêtements et accessoires collectés et recyclés par les chantiers.

### ***Les horaires des défilés :***

14H45-15H00 Défilé de mode des chantiers Au fil des Chemins et CI'TEX  
15H45-16H00 Défilé de mode du chantier d'insertion Piste  
16H45-17H00 Défilé de mode des chantiers Au fil des Chemins et CI'TEX  
17H45-18H00 Défilé de mode du chantier d'insertion Piste

### ***3- La présence de « box » textiles à destination des entreprises et/ou collectivités,...***

Afin de démultiplier les points de collecte et contribuer à conforter leur activité, un certain nombre de chantiers d'insertion de la filière textile ont créé des box. Celles-ci sont mise à la disposition d'entreprises, collectivités ou associations, permettant à leurs salariés d'y déposer tous les textiles ou linge dont ils n'ont plus l'usage et de réaliser par là un geste citoyen au regard de son impact social et environnemental.

La foire de Châlons sera l'occasion de faire connaître ces box et de développer de nouveaux partenariats.

### ***4- Des interviews des responsables des chantiers d'insertion :***

Un chantier d'insertion est avant tout marqué par des hommes et des femmes liés à un territoire... et répond à un projet social et une ambition qui lui est propre.

Afin de découvrir chacun d'eux et d'appréhender leur rôle, leur organisation et la diversité des métiers auxquels ils contribuent à préparer, le journaliste Fabrice Morvan animateur du stand du Département interviewera au cours de la journée chacun des responsables des six chantiers d'insertion de la filière textile marnais et nous permettra de mieux connaître ces structures, qui près de chez nous en toute discrétion, jouent un rôle social, économique et environnemental remarquables.

### **Les horaires des interviews :**

11H00-11H10 Interview de Mario Rossi, vice-président du Département de la Marne en charge de l'insertion  
12H00-12H10 Interview du président de AITRE, chantier d'insertion textile de Châlons  
14H00-14H10 Interview du président d'Au fil des Chemins, chantier d'insertion textile de Vitry le François  
15H15-15H25 Interview du président de CI'TEX, chantier d'insertion textile de Sainte Menehould  
16H15-16H25 Interview du président de Piste, chantier d'insertion textile de Sézanne  
17H15-17H25 Interview du président de Fripe Emmaüs  
18H15-18H25 Interview du Président de Récup'R

## **Le déroulé complet de la Journée Insertion du 3 septembre**

### **10H00-10H30 Signature de la convention de partenariat avec la FDSEA**

10H30- Ouverture de la Boutique éphémère Textile

11H00- Interview de Mario Rossi, vice-président du Département en charge de l'insertion

12H00-12H10 Interview du président de AITRE, chantier d'insertion textile de Châlons

14H00-14H10 Interview du président d'Au fil des Chemins, chantier d'insertion textile de Vitry le François

### **14H30-Lancement officiel par le Président Bruyen et le Préfet Conus de l'évènementiel Textile**

14H45-15H00 Défilé de mode des chantiers Au fil des Chemins et CITEX

15H15-15H25 Interview du président de CITEX, chantier d'insertion textile de Sainte Menehould

15H45-16H00 Défilé de mode du chantier d'insertion Piste

16H15-16H25 Interview du président de Piste, chantier d'insertion textile de Sézanne

16H45-17H00 Défilé de mode des chantiers Au fil des Chemins et CITEX

17H15-17H25 Interview du président de Fripe Emmaüs

17H45- Défilé de mode du chantier d'insertion Piste

18H15-18H25 Interview du Président de Récup'R

19H00 Fin de la Journée Insertion

## **La signature de la convention de partenariat avec la FDSEA**

### **intervenant à 10H00 sur le stand du Département**

Le Département de la Marne figure parmi les premiers départements agricoles de France, bénéficiant d'un Pôle de compétitivité Industries et Agro Ressource, de la deuxième foire agricole de France et d'un terroir viticole prestigieux. Ce dynamisme se traduit par une proportion d'emplois agricoles de 9% de la population et par un potentiel d'emplois important, qu'il soit de nature saisonnière (vignoble, betteraves, asperges, ...) ou plus pérenne (culture céréalière, ...).

Les forts besoins de main d'œuvre du secteur militent pour une mobilisation de l'ensemble des acteurs du territoire qu'ils soient publics, privés, consulaires ou relevant du champ de l'insertion afin que l'agriculture et la viticulture puissent constituer des « terreaux d'insertion » valorisant l'employabilité des publics, contribuant à leur qualification et confortant l'économie dans son ensemble.

Le Pacte Territorial d'Insertion 2019/2021 est l'occasion de donner une nouvelle dimension à l'engagement du Département de la Marne au travers de partenariats destinés à favoriser l'accès aux métiers de l'agriculture et de la viticulture.

#### **Le nouveau partenariat engagé avec la FDSEA en est l'illustration.**

Les **objectifs** du partenariat engagé :

1-Il s'agit pour le Département de la Marne et la FDSEA de **valoriser l'image des métiers agricoles et de favoriser l'entrée en formation des bénéficiaires du RSA** pour accéder aux opportunités d'emploi concernées.

Cette valorisation interviendra par une sensibilisation des professionnels du Département en charge de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA (chargés de mission et animateurs d'insertion) à la diversité des compétences et métiers offerts par l'agriculture.

Elle se traduira en outre par l'organisation de réunions d'informations collectives à destination des bénéficiaires du RSA au sein des différents bassins d'emploi et leurs découvertes d'exploitation agricoles.

2-A l'issue de ces informations, **les bénéficiaires du RSA pourront intégrer une formation d' « Ouvrier polyvalent d'exploitation » d'une durée de deux mois et devenir échéant salarié agricole.**

3-De manière complémentaire à cette action, le **Département de la Marne et la FDSEA s'engageront à faciliter l'accès des bénéficiaires du RSA aux offres d'emploi agricole par l'intermédiaire de la plateforme actif51** lancée officiellement en février dernier par le Département.

Cette plateforme qui compte aujourd'hui près de 1550 CV et autant de postes proposées a d'ores et déjà démontré son efficacité permettant un retour à l'emploi d'un peu plus de 80 bénéficiaires du RSA dont un nombre substantiel de contrats d'une durée supérieure à 6 mois.

## Le rôle du Département en matière d'insertion

La loi n°2008-1249 du 1er décembre 2008 généralisant le Revenu de Solidarité Active (RSA) et réformant les politiques d'insertion a confié au Département la compétence et la responsabilité de la mise en œuvre du RSA et l'a ainsi conforté dans son **rôle de chef de file des politiques d'insertion**.

Le Département assume dans ce cadre la charge financière du RSA et la responsabilité d'organiser et de mettre en œuvre des parcours d'accompagnement adaptés à la situation de chaque bénéficiaire, que celui-ci soit confronté à des problématiques d'insertion sociale (accès ou maintien dans le logement, accès aux droits, maîtrise de la langue ou du numérique, accès à la santé) ou professionnelles plus ou moins importantes (niveau de compétences, savoirs être, estime de soi...). Avec 85 M€ environ consacrés par le Département, la politique d'insertion représente près de 17 % du budget du Département (cumul allocation et dispositif d'accompagnement).

Cet accompagnement s'inscrit dans le cadre de dispositifs vers lesquels sont orientés les bénéficiaires du RSA en vertu d'un contrat d'engagement réciproque conclu avec le Département.

Il s'appuie sur un réseau territorial de chargés de mission RSA et d'animateurs d'insertion répartis au sein des différentes circonscriptions de solidarité départementale, ainsi que d'un réseau de travailleurs sociaux de la CAF, de la MSA ou des CCAS et CIAS.

## 2019 une année particulière : l'adoption du nouveau Pacte Territorial d'Insertion

Afin de garantir que son action soit mise en œuvre en cohérence avec celle de l'ensemble des acteurs de l'insertion sociale et professionnelle, le Département a élaboré un **Pacte Territorial d'Insertion (PTI)** précisant les grandes orientations répondant aux enjeux rencontrés par les publics accompagnés.

Il vient d'être adopté à l'issue d'une fructueuse phase de concertation avec les principaux acteurs de l'emploi et de l'Insertion (Etat, Pôle Emploi, Région, CCAS et CIAS, CAF et MSA) et les principales villes et EPCI du territoire.

Ce nouveau pacte inscrit la priorité du retour à l'emploi comme vecteur principal de lutte contre la précarité et d'insertion en confortant les **dispositifs ayant fait leur preuve à l'instar des chantiers d'insertion** ou de l'accompagnement global avec Pôle emploi, mais aussi en innovant par le biais d'outils nouveaux tels que la plateforme actif51 ou en initiant notamment de **nouveaux partenariats** avec la Région Grand Est (accès à la formation) ou des acteurs des filières professionnelles comme le Syndicat Général des Vignerons ou la **FDSEA**.

Le Plan pauvreté signé avec l'Etat le 4 juillet dernier permettra en outre d'accélérer notamment les délais de prise en charge des nouveaux bénéficiaires du RSA et d'amplifier les actions de coaching expérimentées en 2018 et dont les résultats se sont avérés prometteurs.

## **Le soutien aux chantiers d'insertion**

Les chantiers d'insertion sont des structures agréées relevant de l'insertion par l'activité économique soutenues par l'Etat et le Département.

Présents sur une grande partie du territoire marnais, les 23 chantiers d'insertion accompagnés présentent des activités très variées (textile, espaces verts, maraichage, travaux viticoles, bâtiments, mécanique,...).

Ils mettent en œuvre un accompagnement global des salariés en insertion, combinant un suivi des problématiques sociales et professionnelles destiné à favoriser le retour à l'emploi et constituent ainsi un « sas » de retour progressif à l'emploi. Leurs ressources combinent à la fois un financement public et des recettes découlant de leur chiffre d'affaires selon des conditions déterminées par la réglementation.

Le Département de la Marne apporte une aide au fonctionnement et aux postes d'un montant de près de 2,6 M € chaque année au profit des chantiers d'insertion marnais et les accompagne en mettant à leur disposition l'expertise d'une psychologue et d'un référent en matière de sécurité au travail et d'organisation.

En 2018, ce soutien et celui de l'Etat ont permis l'accompagnement d'un peu plus de 320 équivalents temps plein salariés par les 23 chantiers d'insertion du Département dans le cadre de contrats à durée déterminée d'insertion.

### **Contact presse :**

Jérôme Gorgeot  
jerome.gorgeot@marne.fr  
06-77-04-99-66