

Le département de la Marne recrute...



Un(e) chargé(e) de mission RSA et logement

Référence métier : chargé de mission insertion sociale et professionnelle

Date de prise de fonction souhaitée : 01/03/2020

Date limite de dépôt de candidature : 31/01/2020

Direction concernée : solidarité départementale

Lieu d'affectation :

Circonscription de la solidarité départementale

90 avenue des Nelmonts

51420 – WITRY LES REIMS

Service concerné : social et prévention

Positionnement dans le service : sous l'autorité du responsable de la circonscription de la solidarité départementale

Missions du Service / Rôle de l'agent :

- Exerce, dans le cadre de la politique d'action sociale et sanitaire du Département, la fonction de travail social « généraliste » de proximité auprès de l'ensemble de la population d'un secteur géographique déterminé.
- Aide, à travers cette fonction, les personnes, les familles ou les groupes connaissant des difficultés sociales à restaurer leur autonomie et à faciliter leur insertion, en recherchant leur adhésion.
- Apporte son concours à toute action susceptible de prévenir les difficultés sociales ou médicosociales rencontrées par la population ou d'y remédier.

CADRE D'EMPLOIS / STATUT

Catégorie (A, B, C) : B - **Filière :** Administrative - **Cadre(s) d'emplois :** rédacteurs territoriaux

DESCRIPTIF DU POSTE

Organisation du travail (temps complet / non complet / Horaires) : temps complet - Travail en équipe pluridisciplinaire - déplacements sur le territoire d'action de la CSD – Permis B exigé

Mission(s) principale(s) : accompagnement des bénéficiaires RSA / accompagnement et conseil autour de la problématique logement.

Activité(s) annexe(s) : animation de réunion

DETAILS DES ACTIVITES PRINCIPALES

- Accompagner les bénéficiaires du RSA dans leur parcours d'insertion,
- Recevoir, informer, évaluer et repérer les besoins des bénéficiaires du R.S.A,
- Conseiller ces bénéficiaires dans la construction de leur parcours en prescrivant les actions d'insertion les plus adaptées,
- Rédiger et coordonner les Contrats d'Engagements Réciproques,
- Initier et animer les réunions d'information et d'orientation,
- Faire remonter les besoins repérés en matière d'insertion sur le territoire de la CSD,
- Assurer les relations partenariales avec Pôle Emploi pour le suivi des bénéficiaires,
- Collaborer aux programmes de formation régionaux et locaux,
- Effectuer un contrôle des actions mises en œuvre par le Département dans le cadre du PDI,
- Participer à l'élaboration du Programme Local d'Insertion en lien avec les partenaires,
- Apporter aide technique et conseils aux travailleurs sociaux des circonscriptions
- Répondre à la demande des différents organismes et recevoir le public en difficulté afin de mieux cibler les besoins
- Recevoir et informer le public sur les différentes procédures en cas de litiges ou d'impayés
- Repérer les besoins en logements adaptés pour les populations correspondantes
- Préparer et présenter les dossiers dans les commissions locales du Fonds Solidarité Logement, ainsi que les réunions nécessaires
- Proposer animer et évaluer les dispositifs d'Accompagnement Social Lié au Logement
- Faire le lien et établir une médiation entre les bailleurs et les travailleurs sociaux ou les prestataires agréés
- Etablir des statistiques permettant l'adéquation des réponses aux besoins
- Prendre en charge les échéanciers d'enquêtes sociales liées au logement et gérer les enquêtes en vue d'expulsions
- Participer à la Commission de Prévention des Expulsions Locatives (CPEL) et/ou la Commission de Coordination des Actions de Prévention des Expulsions Locatives (CCAPEX)
- Saisir dans Solis les données sur les bénéficiaires
- rend compte de son activité par la saisie de ses interventions sur le progiciel utilisé par le Conseil Départemental et par la production d'éléments objectifs (statistiques, tableaux de bord, etc.)

PROFIL DU POSTE

Savoirs : Connaissances du cadre réglementaire de l'insertion et du RSA, des dispositifs liés au logement et des partenaires sociaux – de la réglementation liée au logement et à l'habitat – connaissance des dispositifs de développement local ou de contrat de ville.

Savoir-faire : travail en équipe et en partenariat - qualité rédactionnelle - esprit de synthèse, d'analyse et d'évaluation - capacité d'élaborer un projet d'accompagnement et des objectifs de travail - rigueur et méthode - utilisation de l'outil informatique

Savoir-être : capacités relationnelles - savoir se positionner en professionnel – disponibilité - sens de la responsabilité - esprit de décision et d'initiative - maîtrise de soi- discrétion - capacité à prendre du recul

☛ **Curriculum vitae et lettre de motivation à adresser au :**

Département de la Marne

Service recrutement, carrière et rémunération – pôle recrutement

2 bis rue de Jessaint - CS 30454

51038 – CHALONS EN CHAMPAGNE Cedex

ou

recrutement@marne.fr

Les informations personnelles communiquées lors du dépôt de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatique destiné à étudier votre candidature. Ces données pourront être conservées par les services habilités du Département de la Marne pendant un délai de 2 ans avant d'être supprimées. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez de droits d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation et d'opposition, que vous pouvez exercer aux adresses suivantes: recrutement@marne.fr ou dpo@marne.fr.