

Communiqué de presse

Forum « Handi... Cap vers l'emploi » : tables rondes et témoignages à Ikea

Châlons-en-Champagne, le 10 novembre 2017

SOLIDARITÉ
COLLÈGES
DÉVELOPPEMENT
LOCAL
INFRASTRUCTURES
ET TRANSPORT
SPORT
CULTURE
TOURISME

Lundi 13 novembre de 10 h 15 à 16 h 30, on va parler plus que jamais du handicap au sein du marché du travail ; et de façon très concrète ! **Le forum « Handi...cap vers l'emploi »** a en effet cette ambition. Peut être également une certaine audace puisque le lieu choisi sort des traditionnels choix plus classiques, voire institutionnels : IKEA Thillois-Reims.

Une décision qui correspond à un souhait : celui d'**être au plus près du terrain** en évitant les salles de conférence habituelles à destination des seuls initiés.

Pour autant, **pourquoi IKEA** ? Parce que l'entreprise développe depuis plusieurs années **des actions d'intégration et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap** en nouant également des partenariats étroits avec les ESAT ⁽¹⁾ Elisa de Reims et les Ateliers de la Forêt à Pouillon.

Par ailleurs, l'intérêt d'organiser une manifestation de cette nature dans un lieu de passage est aussi de permettre au public invité d'échanger avec la clientèle habituelle d'Ikea et ainsi enrichir la réflexion et faire émerger des questions, des observations et pourquoi pas des pistes d'actions supplémentaires.

A savoir que ce forum qui se déroule dans le cadre de **la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées** et du mois de l'Economie Sociale et Solidaire est destiné à faire se rencontrer des acteurs d'horizons très différents mais finalement complémentaires, au milieu desquels les personnes éloignées de l'emploi du fait de leur handicap trouvent appui pour construire leur parcours professionnel.

Au travers des stands, des tables rondes, des projections de films, des rencontres avec les professionnels et les travailleurs ESAT, **chacun pourra s'informer**, créer des partenariats et sans doute **changer de regard** sur la question de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Créer davantage de passerelles

Le forum "Handi...cap vers l'emploi" est co-organisé par la MDPH (2) et les ESAT avec le soutien de l'AGEFIPH (3). Sa mise en place n'a rien d'un gadget. Elle s'appuie notamment sur un constat regrettable : **la quasi inexistence de passerelles entre le monde ordinaire et le milieu protégé** (ainsi seules quelques personnes par an « sortent » d'ESAT pour intégrer le marché du travail).

Ce forum correspond enfin à une volonté : celle de **sensibiliser les entreprises** sur les possibilités qui peuvent s'offrir à elles pour l'embauche de personnes en situation de handicap et notamment les travailleurs en ESAT.

(1) Etablissements et Services d'Aide par le Travail

(2) Maison départementale des personnes handicapées

(3) Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des handicapés

Handicap : 8 % des demandeurs d'emploi marnais concernés

Dans la Marne, 4 000 demandeurs d'emplois bénéficient de l'obligation d'emploi (RQTH) soit plus de 8% du nombre total des demandeurs d'emplois (région Grand Est : 9%).

Globalement, la Marne présente une évolution (-0,8%) et une ancienneté moyenne d'inscription au chômage (26 mois) moins élevées que le niveau régional (Grand Est) et beaucoup moins élevées sur le ressort de la région Champagne Ardenne.

En 2017, la CDA (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) a pris 4 400 décisions d'accords de RQTH, dont la moitié de renouvellements. Sur le milieu protégé, 1 600 personnes bénéficient d'une orientation en ESAT dont 1 200 effectivement accueillies dans ces structures.

Pour autant, la durée moyenne d'inscription au chômage est toujours plus longue que pour le reste des demandeurs d'emplois (près de 6 mois de plus !) et les personnes en situation de handicap sont proportionnellement plus concernées par le chômage (20%) que le reste des demandeurs également (9%)

Le programme du forum

Le thème ambitieux est « Cap vers l'emploi » : l'objectif est donc de dresser un panorama des différents sujets sur cette thématique au moyen de mini tables ronde avec des animateurs en charge des sujets, on retrouve :

- 10h15 : Etre en situation de handicap en France en 2017
- 11h00 : Entrer dans la vie active avec un handicap
- 11h45 : L'ESS, une autre façon d'appréhender l'emploi
- 13h30 : des travailleurs ESAT à IKEA, pourquoi pas ?
- 14h15 : Les dispositifs facilitant la passerelle entre l'ESAT et le milieu ordinaire
- 15h15 : Trouver des compétences en l'absence de diplômes
- 15h45 : Les aides à l'employeur pour accompagner le parcours

L'invitation à ce forum a été largement diffusée auprès des acteurs du champ du handicap, du service public de l'emploi, des acteurs du champ social en général mais également relayée par l'association perspectives et compétences auprès des entreprises du Grand Est qui ont de manière volontariste inscrit leur action dans la démarche de (ré)insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

Le but est d'**aller au devant des entreprises**, d'appréhender leurs attentes et leurs intérêts afin de rapprocher les points de vue et ainsi contribuer à réunir toutes les conditions favorables à l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Si l'**obligation d'emploi** peut représenter un levier pour les sociétés de plus de 20 salariés, l'ambition est de **faire évoluer les mentalités** en mettant en lumière les initiatives et projets permettant un changement de paradigme pour tous les acteurs : managers, salariés, clients, fournisseurs, partenaires. A cet égard, plusieurs fiches du **schéma départemental en faveur des personnes handicapées** déclinent cette volonté en facilitant les passerelles, en décloisonnant les accompagnements dans une logique de parcours....

Contacts presse :

- Jérôme GORGEOT
gorgeotj@marne.fr
03.26.69.81.65