

# Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE)

Après une année de mise en œuvre sur le territoire :  
un premier bilan positif  
et des perspectives encourageantes

**DOSSIER DE PRESSE**

# SOMMAIRE

---

Une meilleure coordination des acteurs territoriaux .....	P.3
Faire baisser le nombre de bénéficiaires du RSA dans la Marne .....	P.5
Les nouveaux projets pour l'année 2022 .....	P.8
Un réseau de partenaires engagés pour favoriser le retour à l'emploi .....	P.9
Le Département : chef de file de la politique d'insertion .....	P.10
Notes .....	P.11
Infos pratiques .....	P.12



## UNE MEILLEURE COORDINATION DES ACTEURS TERRITORIAUX

Depuis **mai 2021**, le Département de la Marne met en œuvre sur notre territoire, en lien avec l'État, le **Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE)**.

L'objectif de ce nouveau dispositif est ambitieux : **simplifier et améliorer la coordination des acteurs du champ de l'insertion** pour répondre efficacement aux besoins **des demandeurs d'emploi** et à ceux **des acteurs économiques locaux** qui manquent parfois de main d'œuvre.

Partant du constat qu'un usager peut avoir plusieurs statuts (demandeur d'emploi, bénéficiaire du RSA, jeune de moins de 26 ans) et donc plusieurs référents différents, le SPIE vise à simplifier la vie de l'utilisateur et optimiser l'efficacité des accompagnements en favorisant **la mutualisation des moyens et la coordination de tous les acteurs de terrain**.

Ainsi, notre collectivité fait partie **des 31 Départements** retenus dans le cadre d'une première vague visant à expérimenter le SPIE aux côtés **de tous les partenaires locaux** mobilisés en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle.

Cet engagement venant compléter les actions déjà menées par le Département de la Marne dans le cadre de ses missions de solidarité.

### Le SPIE s'articule autour de 3 axes

- 1 Une meilleure coordination des acteurs** lors de l'entrée de la personne dans le parcours vers l'emploi avec la création de diagnostics partagés entre les partenaires.
- 2 Une « stratégie rebond » pour les usagers en situation d'échec** avec la mise en place d'un accompagnement dédié à la « levée des freins périphériques » (mobilité, garde d'enfants, etc.) et l'ouverture de passerelles entre les dispositifs des différents organismes.
- 3 Le développement d'actions coordonnées** favorisant l'accès dans l'entreprise par des partenariats avec les filières en tension (bâtiment-travaux publics, aide à la personne et transport-logistique) pour proposer des solutions concrètes aux besoins de ces métiers.

### EN CHIFFRES



**700 000** euros de budget sur deux ans cofinancés par l'État et le Département

**6** postes de coordination créés pour renforcer l'accompagnement des publics en difficulté

## LE MOT DE HENRI PRÉVOST, PRÉFET DE LA MARNE

---



“

L'emploi est au cœur des priorités de l'État. Cette mobilisation s'incarne en particulier à travers le Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) ou encore par exemple au travers le plan « un jeune, une solution ». La mobilisation de tous les acteurs, services de l'État, collectivités locales et entreprises permet de répondre à l'enjeu de l'insertion dans l'emploi en levant les freins qui entravent la reprise d'activité. Pour chaque bénéficiaire du RSA qui s'engage sur le chemin de l'emploi, c'est aussi un emploi pourvu souvent dans un secteur en tension. Les prochains objectifs du SPIE dans la Marne sont ambitieux ; ils sont à la hauteur du défi de la mobilisation pour l'emploi.

”

## LE MOT DE CHRISTIAN BRUYEN, PRÉSIDENT DU DÉPARTEMENT DE LA MARNE

---



“

Les bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA) sont parfois confrontés à des difficultés sociales qui freinent leur retour à l'emploi : un problème de mobilité, de logement, de garde d'enfants ; un besoin en formation, etc. Pour les accompagner sur le chemin de la reprise d'activité, il est essentiel de mieux coordonner les moyens et ressources mis en œuvre par tous les partenaires territoriaux. Et cette stratégie s'avère payante, puisque 53 bénéficiaires du RSA ont déjà trouvé un emploi ou sont entrés en formation depuis octobre 2021, date de déploiement effectif des coordonnateurs de parcours en entreprises. En 2022, nous souhaitons atteindre l'objectif de 150 accès à l'emploi ou à la formation complémentaire.

”

# FAIRE BAISSER LE NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DU RSA DANS LA MARNE

Concrètement, le SPIE a décliné **3 actions prioritaires** sur le territoire marnais visant à favoriser un accompagnement individualisé des bénéficiaires pour permettre leur retour à l'emploi de manière pérenne.

## 1. Mise en place d'un carnet de bord numérique

Ce carnet de bord numérique permet aux partenaires **d'établir un diagnostic complet et de partager sur une plateforme dédiée** toutes les informations (parcours de vie, formations suivies, entretiens effectués, etc.) concernant le suivi d'un bénéficiaire.

Le **+** : avec le Département de Seine-Saint-Denis, le Département de la Marne a été l'une **des deux premières collectivités en France** à expérimenter ce nouvel outil.

### OBJECTIF



Un objectif de **700 diagnostics** partagés entre les membres du SPIE est fixé d'ici le 31 décembre 2022. Après une phase-test concernant 56 carnets, une seconde phase entrera prochainement en vigueur et permettra grâce à un flux automatisé de données d'atteindre l'objectif fixé.

## 2. Création de « comités rebond »

En place sur **les bassins de Châlons-en-Champagne et Reims**, les « comités rebond » sont destinés à aborder les situations d'usagers en échec et de mobiliser des leviers d'actions disponibles auprès des différentes institutions partenaires.

Ces comités se réunissent **une demi-journée par mois** et par territoire. Ils sont composés de représentants du Département, de Pôle emploi, de Cap emploi, de la mission locale et du Centre communal d'action sociale (CCAS).

Peu importe le statut du bénéficiaire, le SPIE mobilise **de nombreuses ressources** pour remobiliser les publics concernés et lever les « freins périphériques » à l'emploi : coaching personnalisé, parcours de langue française, solution de mobilité, solution de garde d'enfants, atelier d'initiation aux savoirs numériques, etc.

**Une action concrète** : en lien avec l'Association pour l'enseignement et la formation des travailleurs immigrés et de leurs familles (AEFTI), le SPIE a proposé **50 heures de formation au code de la route** à 30 usagers sur les territoires de Reims, Châlons-en-Champagne et Sainte-Ménéhould.

### BÉNÉFICIAIRES



Pour le moment, **141 demandeurs d'emploi ou bénéficiaires du RSA** ont été accompagnés par les « comités rebond » leur permettant d'accéder à des dispositifs ouverts spécialement dans le cadre du SPIE.

### 3. Partenariats dans les filières en tension

La troisième action prioritaire, développée par le SPIE au cours de l'année écoulée, a été **d'intensifier le recrutement dans les secteurs en tension**.

En recensant d'un côté les besoins attendus par les entreprises, en accélérant de l'autre l'identification des publics et en ajustant l'offre de formation, le SPIE est devenu un outil de résolution des difficultés de recrutement que rencontrent certaines branches, notamment celles **du BTP, de l'aide à la personne et du transport-logistique**.



Pour permettre aux bénéficiaires du SPIE et aux recruteurs de se rencontrer, **plusieurs leviers** ont été déployés : job-dating, stages d'immersion professionnelle, etc.

**Une action concrète** : en lien avec la Fédération régionale des travaux publics (FRTP), le SPIE a organisé **un plan de recrutement 2022** au sein de la filière avec plusieurs temps forts. Job-dating et formation en février, mission en entreprise au mois d'avril étaient notamment au programme pour les 53 demandeurs d'emploi marnais invités pour un objectif de 10 personnes sélectionnées pour réaliser la totalité du parcours.

#### LES CHIFFRES CLÉS DU SPIE



**185** entreprises marnaises contactées

**120** postes proposés par les entreprises

**216** usagers engagés dans un parcours visant à accéder aux filières concernées

**45 %** d'entre eux s'étant d'ores et déjà engagés dans une action (information, immersion, formation, etc.)

**28** usagers ont déjà trouvé un emploi grâce au SPIE en 2021

## LE MOT DE LINDA LEROUX, COORDONNATRICE PARCOURS ENTREPRISES SECTEUR LOGISTIQUE & TRANSPORT

---



“ J’accompagne au quotidien 50 bénéficiaires du RSA, sur les secteurs de Châlons-en-Champagne et Reims, dans la filière transport-logistique. Après un entretien individuel, l’objectif est de proposer tout un panel d’actions pour viser le retour à l’emploi de façon pérenne : formation, stage d’immersion, suivi dans l’emploi, etc. Notre accompagnement est individualisé, personnalisé et adapté à la situation de chaque bénéficiaire. C’est le principe même du SPIE ! Certaines personnes ont des parcours de vie vraiment difficiles. Il peut arriver que des problématiques sociales ou personnelles freinent leur retour à l’emploi. Nous travaillons en priorité ensemble pour lever ces « freins périphériques ».

”



# LES NOUVEAUX PROJETS POUR L'ANNÉE 2022

**Deux nouveaux partenariats** viendront, en 2022, renforcer les actions déjà menées sur le terrain par le SPIE en faveur de l'insertion professionnelle.

## Partenariat avec la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de la Marne

- Création d'une **page d'information** dédiée au SPIE sur le site web de la CCI.
- Accès aux offres d'emploi déposées par les entreprises sur la plateforme [www.jechercheunemploi.fr](http://www.jechercheunemploi.fr).
- Mobilisation des entreprises locales pour **les emplois inclusifs** lors d'événements organisés par la CCI.



## Partenariat avec le groupe d'intérim Synergie

- Mobilisation des agences d'intérim Synergie de Châlons-en-Champagne, Reims, Saint-Martin-sur-le-Pré et Vatry pour proposer aux bénéficiaires du SPIE **des immersions** au sein des filières BTP, aide à la personne et transport-logistique.
- Sélection d'un public sensibilisé aux métiers relevant **de ces filières en tension**.
- Mobilisation **d'actions de formation** et de **levée des freins périphériques**.
- Objectif **de 200 accompagnements en entreprises** (immersions ou entrées en emploi) liées au SPIE en 2022.
- Possibilité **de suivi durant six mois** afin de sécuriser l'intégration dans l'emploi.





# UN RÉSEAU DE PARTENAIRES ENGAGÉS POUR FAVORISER LE RETOUR À L'EMPLOI

---

Fortement mobilisés pour faciliter le retour à l'emploi sur notre territoire, l'État et le Département de la Marne déploient, avec leurs partenaires du SPIE et particulièrement avec Pôle Emploi, **un accompagnement individuel** tendant à permettre à chacun **de s'inscrire dans un parcours d'insertion adapté** à sa situation.

- Région Grand Est
- Caisse d'allocations familiales (CAF) de la Marne
- Cap emploi 51
- Mission locale de Reims
- Mission locale de Châlons-en-Champagne
- Ville et CCAS de Reims
- CCAS de Châlons-en-Champagne
- Chambre de commerce et d'industrie de la Marne
- Groupe Synergie
- Alméa formations interpro
- Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) de Reims
- Association pour l'enseignement et la formation – trajectoire insertion (AEFTI) Marne
- Réseau des Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion (CREPI) de Reims
- Entreprise adaptée de travail temporaire (EATT) MATTEA de Châlons-en-Champagne

# LE DÉPARTEMENT : CHEF DE FILE DE LA POLITIQUE D'INSERTION

Afin de lutter **contre toutes les formes d'exclusion sur le territoire**, le Département se mobilise pour l'emploi et soutient les publics en situation de fragilité ou de précarité.

Au-delà de l'allocation financière liée au RSA, notre collectivité met en œuvre **des parcours d'accompagnement** adaptés à la situation de chaque bénéficiaire afin de valoriser le travail comme facteur d'équilibre dans la vie et d'épanouissement personnel.

Aux côtés des acteurs de l'emploi et de l'insertion, mais également des acteurs des filières professionnelles, les équipes du Département de la Marne sont à l'initiative pour créer les conditions propices au retour à l'activité via son **Plan départemental d'insertion**.

## Deux actions phares menées ces dernières années

- **actif51.fr** : cette plateforme web met directement en relation les bénéficiaires du RSA et les employeurs qui recrutent dans la Marne. Basée sur un principe de géolocalisation, actif51.fr identifie, sur le secteur géographique choisi, l'ensemble des offres d'emploi ou CV répondant à une besoin et garantit une prise de contact rapide par l'intermédiaire d'un chat interactif.

- **RSA et vendanges en Champagne** : à travers ce dispositif, le Département neutralise les revenus issus des vendanges pour les bénéficiaires du RSA. Il s'agit à la fois de répondre aux besoins de main-d'œuvre des viticulteurs, mais aussi de favoriser le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA qui, à cette occasion, peuvent exceptionnellement cumuler RSA et salaires des vendanges.

### LES CHIFFRES CLÉS DE L'INSERTION



**100** millions d'euros alloués pour la politique d'insertion au budget 2022

**14 074** foyers marnais bénéficiaires du RSA

**567** foyers bénéficiaires du Fonds de solidarité pour le logement (FSL)

# NOTES



A series of horizontal dotted lines for writing notes, spanning the width of the page.

# INFOS PRATIQUES

## Tous les renseignements concernant le SPIE

### • au niveau national

 <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/service-public-insertion-emploi-spie>

### • au niveau départemental

Département de la Marne  
Direction des solidarités départementales  
Service insertion et logement social

 03 26 69 59 48

### Contact presse : Jérôme Gorgeot

 [jerome.gorgeot@marne.fr](mailto:jerome.gorgeot@marne.fr)

 06 77 04 99 66