

# Index 2023

## Égalité professionnelle

Score à atteindre :  $\geq 75/100$

**Score global de la collectivité** **91/100**

- Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires **47/50**
- Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent **15/15**
- Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus/promouvables) **25/25**
- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations **4/10**

**Références réglementaires** : Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale

**Effectifs au 31/12/2023 sur emplois permanents : 1545 agents**

**Fonctionnaires et stagiaires**



**Contractuels**



**Marne**  
LE DÉPARTEMENT

