



## Un(e) chef du service social et de prévention

**Référence métier :** responsable de service d'action sociale

**Date de prise de fonction souhaitée :** 01/07/2018

**Date limite de dépôt de candidature :** 18/05/2018

**Direction concernée :** solidarité départementale

**Lieu d'affectation :**

**Service concerné :** social et de prévention

**Département de la Marne**

2 bis rue de Jessaint

CS 30454

**Positionnement dans le service :** sous l'autorité de la directrice de la solidarité

**51038 – CHALONS EN CHAMPAGNE Cedex**

**Missions du Service / Rôle de l'agent:**

Vous pilotez et réglez la mise en œuvre de l'action sociale des 14 circonscriptions de la solidarité départementale et du service de prévention spécialisée. Vous assurez la prospective sociale, sur la base de diagnostics des territoires. Vous optimisez l'organisation pour faire face à l'activité. Vous veillez à la bonne répartition et au rééquilibrage des moyens humains alloués sur les territoires, à l'adéquation des territoires aux découpages politiques. Vous représentez le conseil départemental dans les instances institutionnelles partenariales centrales à vocation sociale, et vous êtes garant de la cohérence des actions menées par les CSD.

### CADRE D'EMPLOIS / STATUT

**Catégorie (A, B, C) :** A

**Filière :** administrative ou médico-sociale

**Grade :** cadres d'emplois des attachés territoriaux ou conseillers socio-éducatifs

### DESCRIPTIF DU POSTE

**Organisation du travail (temps complet / non complet / Horaires) :** Temps complet avec amplitude variable en fonction des obligations du service – Déplacements fréquents

**Mission(s) principale(s) :** Vous pilotez et managez l'action sociale des 14 CSD.

### DETAILS DES ACTIVITES PRINCIPALES

**En tant que responsable des équipes de CSD et du service de prévention, soit 431 agents, le chef du service social et de prévention :**

- ✓ assure l'encadrement des responsables de circonscriptions et du responsable de la prévention spécialisée, des 3 agents rattachés au service central, et des 7 agents du pôle renfort. Il est assisté d'un adjoint.
- ✓ est garant de l'homogénéité et de la qualité des interventions sociales, du respect de la mise en œuvre des procédures et du bon fonctionnement des circonscriptions. Il assure à ce titre le soutien technique des responsables.
- ✓ *en lien avec la DRH* : contribue au recrutement, à la prévision des remplacements, à l'élaboration du plan de formation.
- ✓ organise les conditions de collaboration et de mutualisation entre les différentes circonscriptions, le service de prévention et l'ensemble des services de la Direction de la Solidarité Départementale.
- ✓ gère la cellule de recueil des informations préoccupantes et le dispositif du FAJ.

### PROFIL DU POSTE

**Savoirs :** Connaissances juridiques dans le domaine social / connaissance du cadre réglementaire et législatif des politiques publiques d'action sociale

**Savoir-faire :** Grande capacité à manager et animer les équipes / Capacités de communication et de négociation / Aptitude à la conduite de projet, à la conduite du changement, et au travail en équipe / Aisance rédactionnelle / Esprit de synthèse et d'analyse

**Savoir-être :** Sens des responsabilités et du service public / discrétion et secret professionnel / écoute et ouverture d'esprit

**Diplôme requis :** dans le domaine social

Expérience **confirmée** en management et dans le domaine social - Expérience en matière de conduite de projet

Permis B **exigé**

✉ *Curriculum vitae et lettre de motivation à adresser au :*

**Département de la Marne**  
Direction des Ressources Humaines et des Affaires Juridiques  
Service des Recrutements et de la Gestion des Effectifs  
2 bis rue de Jessaint  
CS 30454  
**51038 – CHALONS EN CHAMPAGNE Cedex**

ou

[recrutement@marne.fr](mailto:recrutement@marne.fr)

✉ *Si vous êtes titulaire de la Fonction Publique, veuillez nous adresser votre dernier arrêté de situation.*

✉ *Retrouvez toutes nos offres sur : [www.marne.fr](http://www.marne.fr)*